

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 20__ до 31. 12. 20__ године**

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>ДОМ ЗАРАДЊА „БЕЧЕЈ“</u> Седиште и адреса: <u>БЕЧЕЈ</u> <u>БРАЋЕ ТАН БР 3</u> <u>21220 БЕЧЕЈ</u> Број телефона: <u>021/69-12-660</u> Електронска адреса: <u>dzbecelj@dzbecelj.rs</u> Веб сајт: <u>www.dzbecelj.rs</u> Матични број: <u>8068341</u> ПИБ: <u>100435027</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input checked="" type="radio"/> а) Да; <input type="radio"/> б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>30. 12. 2022</u> ; д) Датум јавног објављивања: <u>30. 12. 2022</u> ; њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>dzbecelj.rs/sr/kitak.php</u>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Врло добро</u> б) Списак посебних мера: _____ _____ в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: _____ _____ г) Почетак примене посебних мера: _____ _____ д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: _____